

Приложение

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

ГКП "Городская поликлиника №5" на ПХВ

_____ С.Т. Айтукин

«27» декабря 2020 год

План составлен: на основании разработанной методической рекомендации "Разработка типовых операционных планов государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения" РГП на ПХВ «Республиканский центр развития здравоохранения» МЗ РК (от 2016 года).

Операционный план

ГКП «Городская поликлиника №5» на ПХВ
ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области
с Наблюдательным Советом

(наименование ГП на ПХВ)

на 2021 год
(плановый период)

Актобе, 2020

Операционный план ГКП «Городская поликлиника №5» на ПХВ на 2021 год

№	Задачи	Мероприятия	Форма завершения мероприятия	Фактический срок исполнения мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Причины неисполнения мероприятия	Ответственные исполнители	Промежуточные значения показателей результатов достижения задач				Конечные значения показателя результата	Ед. изм.
								План					
								1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Стратегическое направление 1 (финансы):													
Цель 1 Улучшение показателей финансовой деятельности													
Целевой индикатор 1.1.1 Обеспечение экономического роста и устойчивого развития													
1	Утвердить Республиканский бюджет	1.Обеспечение стабильного финансирования деятельности	Договор	Ежегодно	Январь	Исполнено	Главный врач, главный бухгалтер	-	-	-	-	1149549,9	тыс. тенге
2	Развить платные услуги	1.Усовершенствование пакета платных услуг.	Проект	Ежегодно	Январь	Исполнено	Заместители главного врача, экономист	-	-	-	-		
		2.Повышение доходности	Мониторинг	Ежемесячно	На конец месяца	Исполнено	Главный врач, главный бухгалтер					10876,0	тыс. тенге

3	Дости чь эконо мии бюдже та	1.Эффективное управление собственным капиталом.	Монит оринг	Ежемесяч но	На конец месяца	Исполне но	Главный врач							
		2.Рациональное распределение фонда сложившейся экономии	Прика з	Полугоди е	Июнь, декабрь	Исполне но за июнь	Экономи ст		-	-	-	-	40138,6	тыс. тенге
4	Отсут ствие креди торск ой задол жност и	1.Нелопущение кредиторской задолженности	Отчет	Ежегодно	Декабрь		Главный бухгалте р		-	-	-	-	0,0	тыс. тенге
		2.Рентабельность активов ROA	Итоги	Ежегодно	Декабрь		Экономи ст	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	%
Стратегическое направление 2 (клиенты)														
Цель 2 Увеличение потребителей медицинских услуг, степени удовлетворенности потребителей к услугам поликлиники														
Целевой индикатор 2.2.1 Приверженность (прикрепленное население)														
5	Разви тие клиен тской базы	1.Увеличение прикрепленного населения	Порта л РПН	Ежегодно	Декабрь	Исполне но	Заместит ели главного врача	29497	-	-	-			34259 человек
Целевой индикатор 2.2.2 Степень удовлетворенности внутренних потребителей качеством выполняемых услуг														
6	Увел ичени е степе	1.Обеспечение внутренних потребителей качеством	карта КПР	Ежегодно	Декабрь	Исполне но	Заместит ели главного врача	48	48	49	51	49		%

	ни удовл етвор еннос ти насел ения	выполняемых услуг												
Целевой индикатор 2.2.3 Сеть контактов														
7	Подго товит ь базу потен циаль ных клиен тов.	1.Рекламировани е услуг поликлиники	СМИ, соц.се ти	Ежегодно	Декабрь	Исполне но	Заместит ели главного врача	1,3	-	-	1,5	1,4	%	
Стратегическое направление 3 (обучение и развитие персонала)														
Цель 3 Улучшение показателей кадровой службы														
Целевой индикатор 3.3.1 Снижение текучести медицинских кадров														
8	Укре плени е и разви тие кадро вого потен циала	1.Сформировать пул высококвалифиц ированных кадров, подготовленных к практической деятельности	Отчет	Ежегодно	Декабрь	Исполне но	РУП	-	-	-	5,0	6,0	%	
Целевой индикатор 3.3.2 Доля специалистов обученных в НИИ РК, за рубежом														
9	Обучи	1.Обучить	Отчет	Ежегодно	Декабрь	Исполне	РУП	-	-	-	2,9	2,8	%	

	ть специ алисто в, посре дство м диста нцион ного обуче ния	специалистов поликлиники по диагностике и лечению Ковид- 19				НО								
--	--	---	--	--	--	----	--	--	--	--	--	--	--	--

Целевой индикатор 3.3.3 Удовлетворенность персонала

10	Увел ичени е уровн я удовл етвор еннос ти персо нала	1. Достигнуть показатель удовлетвореннос ти медицинского персонала процессами организации и реализации клинической деятельности	Отчет	Ежегодно	Декабрь	Исполне но	Заместит ели главного врача РУП	55	-	-	60	57	%
----	--	--	-------	----------	---------	---------------	---	----	---	---	----	----	---

Стратегическое направление 4 (Достижение целевых индикаторов показателей результатов реализации «Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстана 2020-2025 годы»)

Цель 4 Обеспечение качественного и доступного здравоохранения

Целевой индикатор 4.4.1 Ожидаемая продолжительность жизни при рождении

11	Увеличить	1. Формирование у населения приверженности здоровому образу жизни и развитие службы общественного здоровья	Отчет	Ежегодно	Декабрь		Заведующие отделений	-	-	-		73,3	лет
Целевой индикатор 4.4.2 Уровень риска преждевременной смертности от 30 до 70 лет от сердечно-сосудистых, онкологических, хронических респираторных заболеваний и диабета													
12	Снизить	1. Мониторинг диспансерных и респираторных больных	Отчет	Ежегодно	Декабрь		Заведующие отделений	-	-	-	-	18,1	%
Целевой индикатор 4.4.3 Уровень материнской смертности													
13	Снизить	1. Обеспечить эффективное развитие службы	Отчет	Ежегодно	Декабрь		Заместитель главного врача	-	-	-	-	16,8	на 100 тыс. живорожденных
Целевой индикатор 4.4.4 Уровень младенческой смертности*													
14	Снизить	1. Обеспечить эффективное развитие педиатрической службы	Отчет	Ежегодно	Декабрь		Заместитель главного врача	-	-	-	-	9,9	на 1000 родившихся

Исполнитель: А.М. Таев